

**STARBREEZE**  
ENTERTAINMENT

# Starbreeze årsredovisning 2022



## Hållbarhet

# En hållbar och ansvarstagande spelaktör

Som spelutvecklare har Starbreeze ett ansvar för hur deras spelprodukter och bolagets spelutveckling påverkar miljön, klimatet, människan och samhället i övrigt. Vi arbetar aktivt för att säkerställa ett ansvarsfullt förhållningssätt och agerande inom den egna verksamheten samt i värdekedjan.

### Verksamhetsstyrning

Hållbarhet, utifrån ett socialt, miljömässigt och ekonomiskt ansvarstagande, utgör grunden i vår verksamhet. Vår vision, mission, värderingar, uppförandekod och övriga styrdokument vägleder medarbetare och chefer i det dagliga och strategiska arbetet, vilket bland annat omfattar personal och sociala frågor, mänskliga rättigheter, miljö samt anti-korruption. Starbreeze ledningsgrupp ansvarar för bolagets hållbarhetsarbete, där VD är ytterst ansvarig.

### Miljö och klimat

Spelbranschen har en relativt låg påverkan på miljö och klimat eftersom merparten av verksam-

heterna bedrivs digitalt och distributionen av spel främst sker via digitala kanaler. Vi har störst miljö- och klimatpåverkan i samband med serverhallars energiförbrukning samt tjänsteresor med flyg.

### Serverdrift och digital distribution

Majoriteten av våra produkter säljs via nedladdning. Vi strävar efter att främja försäljning via digitala kanaler i stället för fysisk försäljning i butik, då digital hantering medför en minskad klimatpåverkan. Serverdrift och hårdvara innebär en miljö- och klimatpåverkan, och företaget följer aktivt utvecklingen av mer klimatvänliga serverhallar och andra lösningar i syfte att minimera företagets negativa miljö- och klimatavtryck.



### Tjänsteresor

Vi eftersträvar, när så är möjligt, att fysiskt resande och sammankomster ersätts med digitala alternativ, såsom digitala konferenser och möten. Under 2022 togs en policy för tjänsteresor fram i syfte att säkerställa ett så hållbart resesätt som möjligt för våra anställda. I policyn framgår bland annat att transportmedel med minsta möjliga klimatpåverkan ska prioriteras. Utmaningen för oss ligger främst i flygresorna till USA, där de flesta globala mässorna och fysiska konferenserna för spelutveckling äger rum.

### Lokaler

Starbreeze hyr samtliga lokaler vilket medför begränsad möjlighet till påverkan och kontroll över exempelvis andel förnybar el, avfallshandling och återvinningsmöjligheter. Vi för en aktiv dialog med våra hyresvärdar i syfte att säkerställa så miljö- och klimatvänliga lokaler med tillhörande tjänster som möjligt.

### Medarbetare

Starbreeze är ett kunskapsföretag, där företagets framgång är beroende av välmående och kreativa medarbetare. Vår målsättning är att vara ett föredöme som arbetsplats och arbetsgivare vad gäller mångfald, engagemang och karriärmöjligheter.

### Medarbetare i flera länder

Vi har medarbetare i flera länder och det är av högsta vikt att bedriva verksamheten rättvist och tydligt med respekt för lokala förutsättningar.

Våra styrdokument gäller för alla medarbetare och vi följer samtliga lagar och förordningar i de länder vi är verksamma i.

### Hälsa och säkerhet

Målsättningen med Starbreeze arbetsmiljöarbete är att skapa en säker och hälsofrämjande arbetsplats. Risker för fysiska och psykosociala arbetsskador förebyggs aktivt. Vi utvärderar kontinuerligt genomförda insatser i syfte att kunna förbättra det dagliga arbetet.

Spelutvecklingsbranschen karaktäriseras i hög grad av stillasittande arbete och inte sällan av hög stressnivå. Med ambitionen att höja graden av fysisk aktivitet samt minska risken för arbetsrelaterad stress har vi under 2022 genomfört flera olika aktiviteter. Vi har bland annat genomfört ledarskapsutbildningar inriktade mot psykosocial hälsa, lunchföreläsningar för all personal med olika hälsofrämjande teman, såsom självledarskap. Ett annat exempel är att det under året genomfördes en hälsoutmaning för all personal i samtliga länder, vilket var en digital friskvårdsinsats via en app. Ett annat exempel på aktivitet i syfte att säkerställa kreativitet och hälsofrämjande arbetssätt var att vi under 2022 införde "fokuseringstid" mellan halv nio och halv fyra under hektiska perioder, då inga möten fick bokas in utan medarbetarna gavs möjlighet att fullt ut få fokusera på sina respektive arbetsuppgifter.

Under 2022 har vi arbetat med att ställa om efter några år med pandemi-orsakat hemarbete, till att nu i större utsträckning återgå till kontoret igen.



Under 2022 har vi tagit fram policys och riktlinjer för hemarbete och hybridmöten, vilka omfattar alla medarbetare.

#### Mångfald, jämställdhet och inkludering

Vi värderar alla kollegor och blivande kollegor likvärdigt, oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsvariation, sexuell läggning eller ålder. Det är viktigt att ingen anställd upplever sig diskriminerad eller trakasserad och nolltolerans råder.

Vårt mångfalds- och jämställdhetsarbete syftar till att skapa en inkluderande och medveten kultur, såväl bland medarbetare som i de affärsrelationer och aktiviteter som vi initierar och bedriver. Som ett resultat av vårt systematiska arbete har fler kvinnor anställts inom bolaget de senaste åren.

Starbreeze genomför flera olika typer av insatser och aktiviteter inom området. Ett exempel är när konferenser arrangeras så försöker vi i möjligaste mån säkerställa en bred palett av föreläsare, bland annat utifrån kön.

#### Attrahera och behålla talanger

Det finns en brist på spelutvecklare i Sverige, vilket medför att förmågan att attrahera och behålla talanger blir en nyckelfråga för Starbreeze. I syfte att kunna attrahera kompetens har vi arbetat aktivt under 2022 med att säkerställa en välfungerande rekryterings- och introduktionsprocess, vilket bland annat gett resultat i fler sökande samt en ökad bredd av sökande.

För att säkerställa att talangfulla medarbetare stannar kvar arbetar vi bland annat fokuserat med att erbjuda goda karriärmöjligheter och utrymme för personlig utveckling, oberoende var i organisationen medarbetaren arbetar. Se avsnitt Kompetensutveckling för mer information. Två gånger per år genomförs medarbetarundersökningar och däremellan pulsmätningar i syfte att bland annat mäta och över tid följa medarbetarengagemanget. Höstens (2022) medarbetarundersökning visade ett högt resultat för engagemangsnykeltalet eNPS, vilket påvisar en hög engagemangsnivå bland medarbetarna.

#### Kompetensutveckling

Den tekniska kompetensen hos Starbreeze spelutvecklare säkerställs genom diverse olika kompetensutvecklande kunskapsutbildningar. Ett gott ledarskap är centralt för att verksamheten ska fungera optimalt och medarbetarnas välmående och engagemang maximeras. Under 2022 har all personal genomfört utbildning av extern part i självledarskap. Likaså har ett chefsmöte med fokus på lärande och utveckling genomförts, ett arbete som kommer att fortgå under 2023. Under 2022 genomfördes en värderingsaktivitet för all personal och under december genomfördes en konferens för all personal med temat möjliggöra kreativitet. Konferensens föreläsningar berörde olika ämnen, bland annat härskarteknik.

”Våra arbetsplatser ska karaktäriseras av arbetsglädje, utveckling och kompetenta kollegor. Motivation, engagemang, tydlighet och samarbete är beteenden som karaktäriserar vår kultur”.

**Karin Sigge, VP Human Resources**

### Samhällsengagemang

För Starbreeze är det viktigt att ta sitt samhällsansvar och bidra till en positiv samhällsutveckling där företaget så kan.

Vårt starkaste spelvarumärke PAYDAY har 18-årsgräns, vilket innebär att vi inte kan ta emot praktikanter yngre än så. Vi har därför inga nära praktiksamarbeten med högstadie- och gymnasieskolor, däremot med universitet och högskolor i Sverige. Starbreeze och specifikt VD är en aktiv föreläsare på diverse olika arbetsmarknadsdagar och andra events kopplat till svenska universitet och högskolor.

Som en följd av Rysslands invasionskrig mot Ukraina erbjöd vi spelutvecklare i både Ryssland och Ukraina anställning hos Starbreeze i Sverige. Totalt valde fem personer att med vår hjälp flytta till Sverige för anställning inom företaget.

### Affärsetik

Vår verksamhet präglas av god affärsetik vad gäller samtliga aspekter av verksamheten och affärsaktiviteter. Tillämpliga lagar, förordningar och standarder efterlevs i de länder där vi har verksamhet.

### Anti-korruption & rättvis konkurrens

I vår uppförandekod anges grundläggande principer för hur bolaget ska göra affärer. Koden utgör en etisk kompass för medarbetare, verksamheten samt dess partners och leverantörer. Häri anges

bland annat reglering av hur vi och våra partners/leverantörer ska verka mot korruption och mutor samt främja rättvis konkurrens.

Samtliga medarbetare och chefer har tagit del av och signerat uppförandekoden, vilket görs i samband med rekryterings- och introduktionsprocessen. Respektive chef ansvarar för att uppförandekoden efterlevs i den dagliga verksamheten inom sitt team.


### God marknadsföring

Vi följer respektive geografisk marknads gällande regelverk och rekommendationer för märkning och marknadsföring av spel, exempelvis gällande innehåll och åldersgränser följer bolaget PEGI för EU och ESRB för USA. Marknadsföringen är etisk, korrekt, ärlig och reflekterar allmänt gängse social standard för produkten.

### Mänskliga rättigheter

Att stå bakom och efterleva mänskliga rättigheter ses som en självklarhet, både i vår egen verksamhet som i värdekedjan.

Risken att inte efterleva mänskliga rättigheter i den egna verksamheten ser vi som låg, mot bakgrund av att vi internt arbetar aktivt med uppförandekoden, värdegrund samt att vi medvetet undviker riskgeografier. Vi bedriver endast egen verksamhet i länder där anställda har ett bra nationellt arbetsrättsligt skydd, inklusive arbetsmiljö.



Starbreeze tillämpar nolltoleranspolicy mot korruption. Inga misstänkta fall har upptäckts under 2022.

Det finns alltid en risk att våra partners och leverantörer är verksamma i riskgeografier. För att i möjligaste mån undvika eventuell risk för att parter i leverantörsledet bryter mot de mänskliga rättigheterna använder vi kontraktsmässiga krav, vilka tar sin grund i uppförandekoden samt nationella lagar och förordningar.

**Risker**

Våra risker gällande verksamheten redovisas i Riksavsnittet på sidorna 40–41.

**Om hållbarhetsrapporten**

Hållbarhetsrapporten gäller för räkenskapsåret 1 januari – 31 december, 2022 och avser Starbreeze AB samt alla dotterbolag inom koncernen. Styrelsen ansvarar för att hållbarhetsrapporten är upprättad i enlighet med bestämmelserna i ÅRL 6 kap.

Hållbarhetsrapporten är inkluderad i detta dokument, vilken även omfattar bolagets lagstadgade årsredovisning för 2022.



**STARBREEZE**  
ENTERTAINMENT

[starbreeze.com](http://starbreeze.com)