

ERSÄTTNINGSRAPPORT 2021

Introduktion

Denna rapport beskriver hur gällande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare för Starbreeze tillämpades under år 2021. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt en sammanfattning av bolagets under 2021 utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 13 (Ersättning till styrelse och ledande befattningshavare) på sidan 83 i årsredovisningen för 2021. Information om ersättningsutskottets arbete under 2021 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 40-48 i årsredovisningen för 2021.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 13 på sidan 83 i årsredovisningen för 2021.

Utveckling under 2021

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 7-8 i årsredovisningen för 2021.

Tabell 1 – Totalersättning till verkställande direktören under 2021 (KSEK)*

Namn på VD	Fast ersättning		Rörlig ersättning		Pension	Total Ersättning	Andel fast / rörlig ersättning
	Grundlön KSEK**	Övriga förmåner (Bilförmån, Friskvård)	Ettårig rörlig	Flerårig rörlig			
Tobias Sjögren	3 001 KSEK	0 KSEK	N/A	0 KSEK	645 KSEK	3 646 KSEK	100 % / 0 %

* Med undantag för flerårig rörlig ersättning redovisar tabellen ersättning som belöper på 2021. Flerårig rörlig ersättning redovisas i den mån den blivit föremål för s.k. vesting under 2021 och i den meningen intjänats (se vidare under Rörlig ersättning nedan). Detta gäller oavsett om utbetalning har, eller inte har, gjorts samma år.

** [Inklusive semesterersättning om 158 KSEK.]

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast lön, rörlig ersättning, pension och andra förmåner. Därutöver ska styrelsen årligen utvärdera huruvida aktierelaterade eller aktiekursrelaterade incitamentsprogram bör föreslås årsstämman. Den rörliga ersättningen ska utgå i form av kontant bonus och ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier. Utöver årlig rörlig kontanterersättning kan rörlig kontanterersättning utgå i form av en long term incentive bonus (LTI-bonus) som ska omfatta fyra verksamhetsår. Kriterierna för utbetalning av rörlig ersättning ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

Riktlinjerna finns på sidorna 42-45 i årsredovisningen för 2021. Bolaget har under 2021 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på www.starbreeze.com. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Aktiebaserad ersättning

Utestående aktierelaterade och aktiekursrelaterade incitamentprogram

Starbreeze implementerade ett teckningsoptionsprogram under 2018, serie 2018/2021. Teckningsoptionsprogrammet löpte ut under året utan att några teckningsoptioner nyttjades för teckning av aktier. Per den 31 december 2021 fanns inga utestående teckningsoptioner.

Ersättning till verkställande direktören i aktier och aktieoptioner

Under 2021 har ingen ersättning i form av aktier eller aktieoptioner utgått till verkställande direktören.

Rörlig ersättning

Under 2021 har det inte funnits någon möjlighet för den verkställande direktören att erhålla årlig rörlig ersättning i form av kontant bonus, och styrelsen inte fastställt några kriterier för utbetalning av sådan ersättning under 2021 (se Tabell 1 ovan). Under 2021 har styrelsen i enlighet med de ersättningsriktlinjer som antogs på årsstämman 2021 implementerat möjligheten till flerårig rörlig kontantersättning i form av en long term incentive bonus (LTI-bonus) som omfattar fyra verksamhetsår. Den verkställande direktören omfattas av denna LTI-bonus som baseras på milstolpar relaterade till lansering, datametrics-omdömen och försäljning av PAYDAY 3 under de år som LTI-bonusen omfattar. För verkställande direktören kan den totala rörliga kontantersättningen under LTI-bonusen uppgå till maximalt 48 månadslöner. Del av LTI-bonusen är även föremål för uppskjuten betalning under viss tid, i syfte att bidra till en långsiktigt tillväxt. Ingen del av LTI-bonusen har intjänats under 2021.

Jämförande information avseende förändringar i ersättningar och bolagets resultat

Tabell 2 – Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste tre rapporterade räkenskapsåren (KSEK)

KSEK	RR 2019	RR 2020	RR 2021
Ersättning till verkställande direktören	8 364	8 600	3 646
<i>förändring</i>		<i>+236 (+2,8%)</i>	<i>-4 954 (-57,6%)</i>
Koncernens rörelseresultat	-504 362	10 875	-53 720
<i>förändring</i>		<i>+11 379</i>	<i>-64 595</i>
Ersättning per anställd*	436	652	657
<i>förändring</i>		<i>49,5%</i>	<i>0,8%</i>

* Genomsnittlig ersättning baserad på genomsnittligt anställda (exklusive vd).